

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

Redazione del piano formativo individuale di dettaglio, predisposizione della documentazione e verifica documentale nell'anno di competenza, certificazione delle competenze in base a quanto stabilito dal Libretto formativo del cittadino: **€400,00 + IVA** per apprendista.

24 ore di formazione individualizzata in ottemperanza alla normativa sull'apprendistato e a fronte di un'analisi dei bisogni effettuata con l'azienda e con il tutor aziendale : **€ 1200,00 + IVA** /apprendista

Riduzione del 10% dal secondo apprendista presente in azienda contemporaneamente.

In caso di formazione non in azienda, ma presso l'ente formativo secondo la modalità d'aula del piccolo gruppo la quota per la formazione ad apprendista sarà di **€ 400,00 + IVA**

Possibilità di finanziamento tramite fondi paritetici interprofessionali (art. 2 del Testo Unico), come ad esempio FONDIMPRESA.

Avvio pratica per la richiesta del contributo a Fondo Perduto AMVA che prevede:

- 5.500 euro di contributo per ogni giovane, che abbia compiuto quindici anni e fino al venticinquesimo anno di età, assunto con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale (in tutti i settori di attività);

- 4.700 euro di contributo per ogni giovane di età compresa tra i diciassette e i ventinove anni, assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (in tutti i settori di attività).

Costo per l'azienda per la predisposizione della pratica AMVA **€350,00 + iva_v**

GruppoFormazione
Via G.Puccini 5/B
37019 Peschiera del Garda (VR)
tel/fax +39 045 6401126
www.gruppoformazione.it

INFORMAZIONI UTILI

Il piano formativo individuale verrà compilato direttamente in azienda da un operatore incaricato, mentre la formazione potrà essere svolta in azienda in forma individualizzata oppure presso i due enti partner in modalità piccolo gruppo.

Le sedi dei partner sono:

GruppoFormazione Via Puccini 5— Peschiera del Garda (Vr)

Centro Servizi Formativi San Gaetano
Via Zampieri n. 9 - San Bonifacio (VR)

Per ulteriori dettagli riguardanti le date di svolgimento, informazioni ed iscrizioni contattare:

GruppoFormazione al numero 0456401126 oppure

inviare una mail a: info@gruppoformazione.it

GruppoFormazione

Via Puccini 5
37019 Peschiera del Garda (Vr)

E-mail: info@gruppoformazione.it
www.gruppoformazione.it

Centro Servizi Formativi San Gaetano

Via Zampieri n. 9
37047 San Bonifacio (Vr)

Tel. 0456103121 fax 0457610188
E-mail: info@associazionesangaetano.it
www.associazionesangaetano.it

FORMAZIONE CONTINUA

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE APPRENDISTATO VENETO

Nuovo Testo Unico 26 aprile 2012-10-14
Assolvimento dell'Obbligo Datoriale

FORMAZIONE
PROFESSIONALIZZANTE



Centro Servizi Formativi San Gaetano

PRESENTAZIONE

L'OBBLIGO DI LEGGE

Nuovo Testo Unico (dal 26 aprile 2012)

Il contratto di apprendistato comprende come parte essenziale il **piano formativo**. In assenza di questo il contratto è nullo.

Le nuove indicazioni del Testo unico consentono che il **piano formativo**, redatto per iscritto, possa essere definito entro 30 giorni dalla stipula del contratto, e non necessariamente in modo contestuale.

Le Regioni, in accordo con le Parti sociali e attraverso accordi in Conferenza Stato-Regioni devono:

- definire i profili formativi e il congruo monte ore di formazione, interna o esterna all'azienda, per l'apprendistato per qualifica;
- predisporre eventualmente l'offerta formativa e il monte ore della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante;
- regolamentare la durata del periodo di alto apprendistato, in accordo con le parti sociali e le istituzioni formative, per i soli profili che attengono alla formazione.

Il datore di lavoro che ha provveduto alla formazione registrerà la formazione effettuata e la qualificazione contrattuale eventualmente acquisita.

OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

Predisporre il piano formativo individuale.

Procedere all'erogazione della formazione interna ed esterna.

Certificare la formazione interna secondo quanto previsto dal Libretto formativo del cittadino.

SANZIONI

Il Testo unico conferma le sanzioni per inadempimento nella erogazione della formazione nei casi in cui ne sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro e quando impedisce di realizzare la finalità del contratto. Inoltre il Testo unico introduce nuove sanzioni per violazione delle disposizioni contrattuali collettive (in materia di forma scritta del contratto, del patto di prova e del piano formativo, di retribuzione e di presenza di un tutore o referente aziendale). In tali ipotesi è applicata la diffida a regolarizzare di cui all'art. 33 della legge n. 183 del 2010.

OBIETTIVI

Gruppo Formazione e **Centro Servizi Formativi San Gaetano** offrono un servizio completo per la stesura del piano formativo individuale entro i 30 gg dall'assunzione, predispongono e monitorano la modulistica attestante la formazione erogata, certificano le competenze acquisite secondo quanto previsto dal Libretto Formativo del cittadino.

In accordo con il datore di lavoro, con il tutor aziendale e in ottemperanza alla normativa regionale e nazionale predispongono dei percorsi di formazione ad hoc in forma individualizzata in azienda o secondo ma modalità di piccolo gruppo presso le proprie sedi formative.

IL PROGRAMMA

Entro 30 gg dall'assunzione dell'apprendista predisposizione del piano formativo individuale;
Redazione del calendario della formazione interna on the job ed esterna;
Erogazione della formazione;
Certificazione delle competenze;
Predisposizione della pratica AMVA e richiesta del contributo.

DESTINATARI

Aziende del territorio Veneto che assumono apprendisti secondo le 3 categorie di legge:

-in obbligo formativo dal 15° anno di età fino al 18° anno di età

-professionalizzante: possono essere assunti con questa tipologia contrattuale i soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni. Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226, il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età.

-Alta formazione: Possono essere assunti con questa tipologia contrattuale i soggetti che abbiano un'età compresa tra i 18 e 29 anni. Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale il contratto di apprendistato di alta formazione può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età.

OPERATORI E PERSONALE DOCENTE

Professionisti che operano nel campo dell'orientamento e della formazione e che hanno maturato esperienze molto significative nel settore dell'apprendistato.

Il **Centro Servizi Formativi San Gaetano** ha ottenuto l'accreditamento dalla Regione Veneto in base alla L.R. 09.08.02 n° 19 cod.A0045, nei seguenti ambiti: 1) Orientamento, 2) Obbligo Formativo, 3) formazione Superiore, 4) Formazione Continua. In data 11.11.2010 ha ottenuto anche l'accreditamento per i Servizi al lavoro con decreto n° 4475 codice E039.